

Animer et motiver une équipe de travail

Objectifs	Améliorer sa pratique quotidienne de manager Acquérir des repères et des outils pour animer son équipe
Public	Toute personne animant ou devant animer une équipe
Durée	4 jours (2+2) + accompagnement individuel après la formation en option (coaching)
Pédagogie	Exercices, jeux de rôles sur des situations issues du terrain, jeux de communication, études de cas, apports théoriques et méthodologiques

Contenu

Identifier les bases du management

- explorer les implications de son rôle : animation et écoute, autorité et décision
- identifier les styles de management et leur impact sur la vie d'équipe
- diagnostiquer son style de management

Communiquer avec son équipe

- écouter, consulter, informer
- mettre en place des règles du jeu claires et acceptées
- s'affirmer en tant que manager tout en respectant l'autre : refus, critique constructive
- savoir donner des signes de reconnaissance positifs

Savoir-faire en situation

- accompagner son équipe dans les situations de changement
- déléguer et suivre la délégation
- mener un entretien, une réunion
- faire circuler l'information
- gérer les problèmes et les conflits
- développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs
- impliquer et motiver les membres de son équipe